

INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Obiekt jest monitorowany. Zapis monitoringu może zawierać dane osobowe.

Rejestrowanie obrazu jest niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz do zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić administratora na szkodę. Celem przetwarzania jest także realizowanie obowiązków i uprawnień administratora jako pracodawcy lub usługodawcy.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz art. 22(2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Administratorem danych osobowych jest Wikar K.Żytkowicz W.Żytkowicz Spółka jawna Aktualny kontakt z administratorem można znaleźć na stronie internetowej www.wikar.pl pod numerem telefonu 18 414 0 414 / pod adresem poczty elektronicznej rodo@wikar.pl

Inspektorem Ochrony Danych Osobowych u administratora jest P. Zbigniew Stanek, z którym można się skontaktować telefonicznie 602 705 701, drogą poczty elektronicznej rodo@wikar.pl.

Zapis monitoringu będzie przechowywany przez okres nieprzekraczający 1 miesiąca od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania będą stanowić dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub administrator poweźmie wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin ten ulegnie przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia takiego postępowania.

Osobie której dane dotyczą przysługuje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych – z wyłączeniem sytuacji w której realizacja tych praw naruszać będzie prawa innych podmiotów danych lub przepisy prawa. Osobie której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w związku z naruszeniem ochrony danych osobowych.

Zapis monitoringu może zostać przekazany przez administratora podmiotom uprawnionym do jego otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności organom ścigania na ich prawnie uzasadnione żądanie. Ponadto administrator może przekazywać zapis w ramach zawartych umów z procesorami będącymi przedsiębiorcami świadczącymi pomoc w zakresie ochrony osób lub mienia oraz konserwacji sprzętu służącego do rejestrowania.

Informujemy, że dane osobowe mogą podlegać profilowaniu, w szczególności systemom automatycznie rozpoznającym wizerunek osoby.

Zgodnie z nowymi przepisami:

- Stosowanie monitoringu w zakładzie pracy możliwe jest tylko wtedy, kiedy jest to niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- Monitoring nie może obejmować pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni lub pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej, chyba że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu o którym mowa w punkcie poprzednim i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych, w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.
- Cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.
- Pracodawca informuje pracowników o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.
- Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w punkcie drugim.
- W przypadku wprowadzenia monitoringu pracodawca oznacza pomieszczenia i teren monitorowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż jeden dzień przed jego uruchomieniem.